

ภาคผนวก 5ข

เอกสารแสดงการสุบสิ่งปฏิกูลไปกำจัด



ปัสสาวะรด

เลขประจำตัวผู้เสียภาษีอากร 2 3107 00005 05 0

เล่มที่ 005      บุญเย็น ชัยสงคราม      เลขที่ 02115

309 หมู่ 2 ตำบลเขาคอก อำเภอประโคนชัย จังหวัดบุรีรัมย์

175. 036-1217037, 035-2781592

รับกำจัดสิ่งปฏิกูล น้ำเสีย ไทมัน แก๊สระบบท่อมาอุดตัน รับเหมาขุดบ่อ ลอกท่อ

[illegible][illegible]

2

[REDACTED]

## 14004 006057

เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 2 3107 00005 05 0

เล่มที่ ๐๐๓  
บุญเย็น ชัยสงคราม  
เลขที่ ๐๑๓๗

309 หมู่ 2 ตำบลเขาตอก อำเภอประโคนชัย จังหวัดบุรีรัมย์

Tel. 086-1217087, 085-2781592

รับกำจัดสิ่งปฏิกูล น้ำเสีย ไขมัน ไชมัน แก๊วระบบท่อน้ำอุดตัน รับเหมาปูเดือ ลอกท่อ

[illegible][illegible]

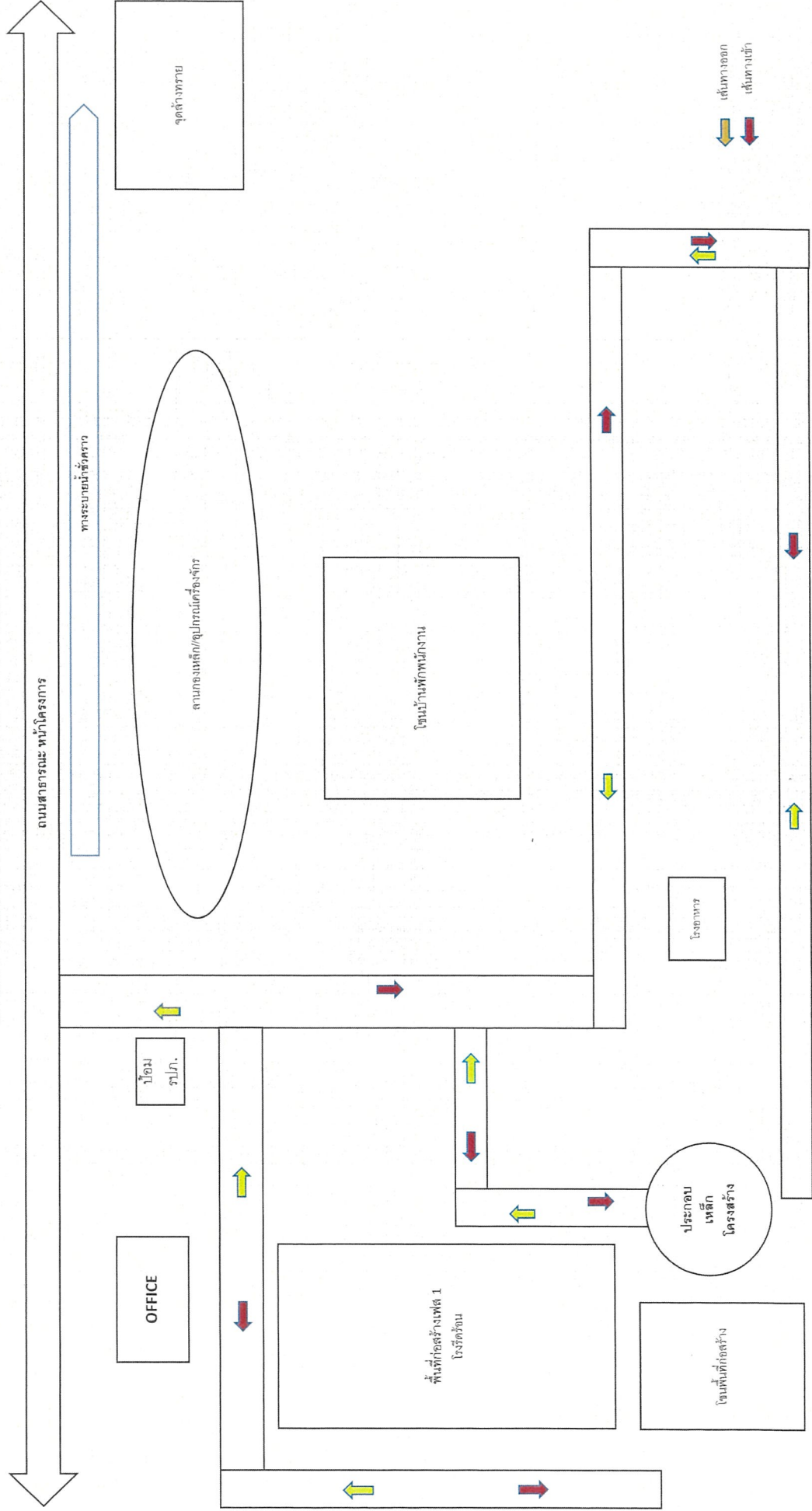


## ภาคผนวก 6ข

เอกสารแสดงการจัดระบบทิศทางเดินรถในพื้นที่โครงการ



# เส้นทางเดินรถเข้า-ออก ในพื้นที่โครงการ







ภาคผนวก 7ข

หนังสือขออนุญาตทำทางเชื่อมถนนเข้า-ออกโครงการ



# 新科原有限公司

SIN KER YUAN CO.,LTD.

TAX ID : 0215562006497

170 M.3 T.NONGLALOK,BANKHAI DISTRICT,RAYONG 21120 TEL.033-684290-7 FAX.033-684298-9

ที่ SKY 12./63

17 พฤศจิกายน 2563

เรื่อง ขอนหนังสือรับรองการอนุญาตทำทางเชื่อมเข้า-ออก โครงการโรงงานผลิตเหล็กแผ่น เหล็กรูปพรรณและเหล็กกลวด กับถนน 3083 – บ้านเฉลิมลาภ (ขบ.4019)

เรียน ผู้อำนวยการแขวงทางหลวงชนบทจังหวัดชลบุรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
1. สำเนาหนังสือรับรองบริษัทฯ หนังสือมอบอำนาจและบัตรประจำตัวประชาชนผู้มีอำนาจลงนาม
  2. สำเนาโฉนดที่ดิน
  3. ที่ตั้งโครงการโดยสังเขป
  2. ผังบริเวณแสดงจุดเชื่อมต่อทางเข้า-ออก โครงการ

ด้วยบริษัท ซิน เคอ หยวน จำกัด มีความประสงค์ที่จะก่อสร้างโครงการโรงงานผลิตเหล็กแผ่น เหล็กรูปพรรณและเหล็กกลวด ตั้งอยู่ที่หมู่ที่ 2 ตำบลสาเลห์ อำเภอลวกแดง จังหวัดระยอง ขนาดพื้นที่ดิน ที่นำมาพัฒนาโครงการประมาณ 1,198 ไร่ (1,916,800 ตารางเมตร) มีลักษณะเป็นโครงการอุตสาหกรรม การผลิตเหล็กชั้นกลางและเหล็กชั้นปลาย การดำเนินโครงการเป็นการนำเศษเหล็กกลับมาใช้เป็นวัตถุดิบ โดยผ่านกระบวนการหลอม หล่อ และการรีดเหล็ก เพื่อผลิตเป็นเหล็กแผ่นรีดร้อน เหล็กแผ่นรีดเย็น เหล็กรูปพรรณ และเหล็กกลวด ซึ่งมีกำลังการหลอมน้ำเหล็กเพื่อผลิตเป็นเหล็กแผ่นรีดร้อน เหล็กแผ่นรีดเย็น และเหล็กรูปพรรณสูงสุด 18,360 ตันต่อวัน และมีกำลังการหลอมน้ำเหล็กเพื่อผลิตเหล็กกลวดสูงสุด 9,180 ตันต่อวัน รวมกำลังการหลอมน้ำเหล็ก 27,540 ตันต่อวัน

อนึ่ง ในการพัฒนาโครงการดังกล่าวเข้าข่ายที่จะต้องศึกษาและจัดทำรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม เสนอต่อสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตามประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เรื่อง กำหนดโครงการ กิจการ หรือการดำเนินการ ซึ่งต้องจัดทำรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม และหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการจัดทำรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2562 เพื่อใช้ประกอบในการขออนุญาตก่อสร้าง ซึ่งในการจัดทำรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมนั้น จำเป็นที่จะต้องขออนุญาตจากแขวงทางหลวงชนบท จังหวัดชลบุรี เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการผู้ชำนาญการพิจารณารายงานฯ โดยโครงการจะใช้ทางเข้า-ออก จำนวน 2 จุด บริเวณถนน 3083 – บ้านเฉลิมลาภ (ขบ.4019) เพื่อความสะดวกในการเข้า-ออกโครงการ

๑๘ พ.ย. ๒๕๖๓

# 新科原有限公司

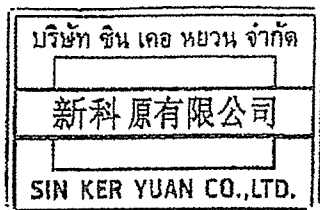
SIN KER YUAN CO.,LTD.

TAX ID : 0215562006497

170 M.3 T.NONGLALOK,BANKHAI DISTRICT, RAYONG 21120 TEL.033-684290-7 FAX.033-684298-9

ดังนั้น บริษัทฯ จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านในการออกหนังสือรับรองเชื่อมทาง  
กับถนนหมายเลข 3083 ด้านหน้าโครงการเพื่อใช้เป็นทางเข้า-ออกโครงการได้ภายใต้ระเบียบและเงื่อนไข  
เป็นพระคุณอย่างยิ่ง ในการนี้ได้อำนาจให้นางสาว กนกวรรณ คนดี เป็นผู้แทนของบริษัทฯ  
มาดำเนินการประสานงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



ขอแสดงความนับถือ



กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม



## ภาคผนวก 8ข

เอกสารตรวจสอบสภาพการอุดหนุนรายน้ำชั่วคราว



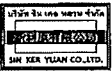
<div>บริษัท ชิน เเค่ หยวน จำกัด</div> <div>SHIN KEE YUAN CO., LTD.</div>		แบบตรวจสอบระบบการระบายน้ำประจำวัน																				บริษัท ชิน เเค่ หยวน จำกัด										
โครงการ ก่อสร้างโรงงานผลิตเหล็กแผ่น เหล็กรูปพรรณ และเหล็กหลอด		เดือน มกราคม 2567																														
รายการตรวจสอบ		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
1. อุดตัน																																
2. ไม่อุดตัน		✓	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
#หมายเหตุ ท่าเรือร่อนทราย / ในช่องปัญหาที่พบ	ผู้ตรวจสอบ																															

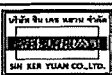
<div>บริษัท ชิน เเค่ หยวน จำกัด</div> <div>SHIN KEE YUAN CO., LTD.</div>		แบบตรวจสอบระบบการระบายน้ำประจำวัน																				บริษัท ชิน เเค่ หยวน จำกัด										
โครงการ ก่อสร้างโรงงานผลิตเหล็กแผ่น เหล็กรูปพรรณ และเหล็กหลอด		เดือน กุมภาพันธ์ 2567																														
รายการตรวจสอบ		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
1. อุดตัน																																
2. ไม่อุดตัน		/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
#หมายเหตุ ท่าเรือร่อนทราย / ในช่องปัญหาที่พบ	ผู้ตรวจสอบ																															

บริษัท ชิน เคอ หยวน จำกัด		แบบตรวจสอบระบบการระบายน้ำประจำวัน																														
โครงการ ก่อสร้างโรงงานผลิตเหล็กแผ่น เหล็กรูปพรรณ และเหล็กกลว		เดือน มีนาคม 2567																														
รายการตรวจสอบ		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
1. อุดตัน																																
2. ไม่อุดตัน		/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
หมายเหตุ	ผู้ตรวจสอบ																															
ค่าเครื่องหมาย / ในช่องปัญหาที่พบ																																

บริษัท ชิน เคอ หยวน จำกัด		แบบตรวจสอบระบบการระบายน้ำประจำวัน																														
โครงการ ก่อสร้างโรงงานผลิตเหล็กแผ่น เหล็กรูปพรรณ และเหล็กกลว		เดือน เมษายน 2567																														
รายการตรวจสอบ		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
1. อุดตัน																																
2. ไม่อุดตัน		/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
หมายเหตุ	ผู้ตรวจสอบ																															
ค่าเครื่องหมาย / ในช่องปัญหาที่พบ																																



		<b>แบบตรวจสอบระบบการระบายน้ำประจำวัน</b>																												<b>บริษัท ชิน เคอ หยวน จำกัด</b>		
		<b>โครงการ ก่อสร้างโรงงานผลิตเหล็กแผ่น เหล็กรูปพรรณ และเหล็กกลว</b>																												<b>เดือน พฤษภาคม 2567</b>		
รายการตรวจสอบ		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
1. จุดต้น																																
2. ไม่จุดต้น		/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
หมายเหตุ	ผู้ตรวจสอบ																															
ทำเครื่องหมาย / ในช่องปัญหาที่พบ																																

		<b>แบบตรวจสอบระบบการระบายน้ำประจำวัน</b>																												<b>บริษัท ชิน เคอ หยวน จำกัด</b>		
		<b>โครงการ ก่อสร้างโรงงานผลิตเหล็กแผ่น เหล็กรูปพรรณ และเหล็กกลว</b>																												<b>เดือน มิถุนายน 2567</b>		
รายการตรวจสอบ		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
1. จุดต้น																																
2. ไม่จุดต้น		/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
หมายเหตุ	ผู้ตรวจสอบ																															
ทำเครื่องหมาย / ในช่องปัญหาที่พบ																																



## ภาคผนวก 9ข

ใบเสร็จรับเงินค่ากำจัดขยะมูลฝอย จาก อบต.ตาสีทรี







เลขที่ RCPT-01151/67  
วันที่ 11 เมษายน 2567

องค์การบริหารส่วนตำบลทาสี

ได้รับเงินจาก บริษัท ชินแอนด์ชอน จำกัด

ลำดับ	รายการ	รหัสบัญชี	จำนวน (บาท)	หมายเหตุ
	ห้อง 10/6 ม.2 ห.- ซ.- ท.พาณิชย์ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี			
1	ค่าความนิยมกับแถมชุดย่อย	4401030106.001	6,000.00	ม.ค.57
		รวมเงิน	6,000.00	

ตัวอักษร (หลักบาทถ้วน.)

ให้เป็นการถูกต้องแล้ว

**សង្គម**

ได้รับเงิน  
[REDACTED]  
เข้าฟัักงานจัดเก็บรายได้



เลขที่ RCPT-01152/67  
วันที่ 11 เมษายน 2567

องค์การบริหารส่วนตำบลตาสีห์

ได้รับเงินจาก บริษัท ชินเกอหยาน จำกัด

ลำดับ	รายการ	ลำดับบัญชี	จำนวนเงิน (บาท)	หมายเหตุ
1	วันที่ 10/6 ม.2 ม.- ก.- พ.ท.สิทธิ์ อ.ป.ลาวแดง จ.ระนอง ค่าธรรมเนียมที่ดินและทุนปล่อย	44010301106.001	6,000.00	ก.พ.67
		รวมเงิน	6,000.00	

ตัวอักษร (หกตัวแรกเป็นตัวเลข)

ได้เป็นการถูกต้องแล้ว

**นายชัย**

ผู้รับเงิน

( [REDACTED] )

เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้



ใบเสร็จรับเงิน

เลขที่ RCP-T-01153/67  
วันที่ 11 เมษายน 2567

องค์การบริหารส่วนตำบลพลาสิทธิ์

ได้รับเงินจาก บริษัท ชินสหพัฒน จำกัด

ลำดับ	รายการ	รหัสบัญชี	จำนวนเงิน (บาท)	หมายเหตุ
1	สัญญา 10/6 น.2 น.- ๓- ๓- พ.ศ.๒๕๖๖ ๖.๒๖๖๖	4401030106.001	6,000.00	๓.๓.67
รวมเงิน			6,000.00	

ตัวอักษร (รหัสบาร์โค้ด)

ใบนี้สามารถคืนเงินแล้ว

เลขที่

5

จำนวนเงิน

เงินที่โอนเข้าบัญชีกับรายได้



ใบเสร็จรับเงิน

เลขที่ RCP-T-01154/67  
วันที่ 11 เมษายน 2567

องค์การบริหารส่วนตำบลพลาสิทธิ์

ได้รับเงินจาก บริษัท ชินสหพัฒน จำกัด

ลำดับ	รายการ	รหัสบัญชี	จำนวนเงิน (บาท)	หมายเหตุ
1	สัญญา 10/6 น.2 น.- ๓- ๓- พ.ศ.๒๕๖๖ ๖.๒๖๖๖	4401030106.001	6,000.00	๓.๓.67
รวมเงิน			6,000.00	

ตัวอักษร (รหัสบาร์โค้ด)

ใบนี้สามารถคืนเงินแล้ว

เลขที่

5

จำนวนเงิน

เงินที่โอนเข้าบัญชีกับรายได้



ใบเสร็จรับเงิน

เลขที่ RCPT-01155/67  
วันที่ 11 เมษายน 2567

องค์การบริหารส่วนตำบลลิहि้

ได้รับเงินจาก บริษัท ชินเคอนามัน จำกัด

ลำดับ	รายการ	รหัสบัญชี	จำนวนเงิน (บาท)	หมายเหตุ
1	สัญญา 10/6 ม.2 ม.- ส.- ส.- ส.เคเคเคเคเคเคเคเคเคเค จำนวน จำนวนเงินต้นและดอกเบี้ย	4401030106.001	6,000.00 พ.ศ.67	
รวมเงิน			6,000.00	

ตัวอักษร (หกตัวแรกเท่านั้น)

ใช้ในการหักภาษีแล้ว

ลงชื่อ

( [Redacted Signature] )

ผู้รับเงิน

เจ้าพนักงานเก็บภาษีได้



ใบเสร็จรับเงิน

เลขที่ RCPT-01156/67  
วันที่ 11 เมษายน 2567

องค์การบริหารส่วนตำบลลิहि้

ได้รับเงินจาก บริษัท ชินเคอนามัน จำกัด

ลำดับ	รายการ	รหัสบัญชี	จำนวนเงิน (บาท)	หมายเหตุ
1	สัญญา 10/6 ม.2 ม.- ส.- ส.- ส.เคเคเคเคเคเคเคเคเคเค จำนวน จำนวนเงินต้นและดอกเบี้ย	4401030106.001	6,000.00 พ.ศ.67	
รวมเงิน			6,000.00	

ตัวอักษร (หกตัวแรกเท่านั้น)

ใช้ในการหักภาษีแล้ว

ลงชื่อ

( [Redacted Signature] )

ผู้รับเงิน

เจ้าพนักงานเก็บภาษีได้





ภาคผนวก 10ข

นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย  
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน



## ประกาศ

ที่ บริษัท ชิน เคอ หยวน จำกัด/SF 002

### เรื่องนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ด้วยบริษัท ชิน เคอ หยวน จำกัด เล็งเห็นถึงความสำคัญในเรื่องความปลอดภัยในการทำงานและมีความห่วงใยในสวัสดิภาพของพนักงานทุกคน ดังนั้นจึงเห็นสมควรให้มีการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานควบคู่ไปกับการปฏิบัติงานประจำพนักงาน จึงได้ดำเนินการกำหนดนโยบายไว้ ดังนี้

- 1.ความปลอดภัยในการทำงานถือเป็นหน้าที่รับผิดชอบ อันดับแรกในการปฏิบัติงานของพนักงานทุกคน
  - 2.บริษัทฯ ให้การสนับสนุนทรัพยากรทั้งในเรื่องบุคลากร เวลา งบประมาณ การฝึกอบรมอย่างเหมาะสมเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกในด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานโดยปฏิบัติงานตามมาตรฐานและวิธีการที่กำหนดโดยถือเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานทุกคน
  - 3.บริษัทฯ จะส่งเสริมให้มีกิจกรรมความปลอดภัยต่างๆที่จะช่วยกระตุ้นจิตสำนึกของพนักงาน เช่น การอบรม การแข่งขันด้านความปลอดภัย เป็นต้น
  - 4.บริษัทฯ จะปฏิบัติตามเกณฑ์ กำหนด ตามกฎระเบียบข้อบังคับ มาตรฐานของส่วนราชการต่างๆ ที่ได้ประกาศใช้และมาตรฐานสากลอื่นที่ได้รับการยอมรับ
  - 5.ผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องกระทำตนให้เป็นระบบอย่างดี เป็นผู้นำ อบรม ฝึกฝน จูงใจให้พนักงานปฏิบัติตามวิธีที่ปลอดภัย
  - 6.พนักงานทุกคนจะต้องคำนึงถึงความปลอดภัยของตนเอง และเพื่อนร่วมงานตลอดจนทรัพย์สินของบริษัทเป็นสำคัญตลอดเวลาที่ปฏิบัติงาน
  - 7.พนักงานทุกคนต้องดูแลความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของพื้นที่ที่ปฏิบัติงาน
  - 8.พนักงานทุกคนต้องให้ความร่วมมือในโครงการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของบริษัทฯ และมีสิทธิเสนอความคิดเห็นในการปรับปรุงสภาพการทำงานและวิธีการทำงานให้ปลอดภัย
- จึงเรียนมาเพื่อประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ตั้งแต่วันที่ 8 เมษายน 2564 เป็นต้นไป

ลงชื่อ...



กรรมการบริษัท

9/4/2021  
...../...../.....





ภาคผนวก 11ข

กฎระเบียบของพนักงาน



วินัยและการลงโทษทางวินัย  
纪律与惩处管理

ข้อ 45 บริษัทได้กำหนดแนวปฏิบัติเรื่องวินัย เพื่อให้พนักงานยึดถือปฏิบัติ และเว้นการปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ผู้ใดฝ่าฝืนให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัยและจะได้รับการลงโทษทางวินัยตามสมควรแก่กรณี  
第 45 节 员工需严格遵守公司制定的纪律条例，违反者将视具体情况进入惩处。

ข้อ 46 ลักษณะความผิดทางวินัย  
第 46 节 惩处管理

46.1 ต้องไม่ทำงานสาย การเข้าทำงานช้ากว่าเวลาที่กำหนดเกินกว่า 1 นาที ให้ถือว่าทำงานสาย  
46.1 严禁迟到，于规定时间晚到一分钟即视为迟到。

46.2 การมาทำงานสายเป็นประจำ จะมีผลให้ถูกพิจารณาโทษทางวินัย  
46.2 习惯性迟到将予以处分。  
46.3 กรณีพนักงานลืมนับบันทึกเวลาเข้าทำงานและหรือเวลาเลิกงานอยู่เสมอ อาจถูกพิจารณาโทษทางวินัยได้  
46.3 若员工多次忘记上下班打卡将予以处分。

46.4 นอกหรือกลับในระหว่างเวลาปฏิบัติหน้าที่ หรือทำงานอื่นที่ไม่ใช่งานของบริษัทในเวลาปฏิบัติงาน  
46.4 工作时间睡觉或在工作时间内做无关的事情。

46.5 เจตนาปฏิบัติงานให้ล่าช้า  
46.5 故意延误工作。  
46.6 ละทิ้งหน้าที่ ละเลยหรือเลิกละเล้งการทำงาน หรือขาดงาน โดยไม่มีเหตุอันสมควร  
46.6 无故拖延工作、旷工、缺勤。

46.7 ไม่ได้ส่งมอบงานให้แก่พนักงานจะต่อไปโดยเรียบร้อยก่อนออกจากกะ  
46.7 轮班下班前未与下一班员工完成工作交接。

46.8 เวียดนามะ สัมภาระ ใดๆ ไม่แจ้งล่วงหน้า และไม่ได้รับอนุมัติจากผู้บังคับบัญชา  
46.8 未提前通知且未得到负责人许可而自行换班、调班。

46.9 แสดงกริยา ใ้วางหาหรือชี้ให้เห็น พิมพ์ข้อความหาข่มขู่ ก้าวร้าว ดูหมิ่นล่วงเกินหรือเหยียดหยามบุคคลใดๆ ในสถานที่ทำการ บริเวณโรงงาน หรือบริเวณบ้านพักของบริษัท หรือต่อพนักงานด้วยกัน

46.9 在办公场所、厂区、公司或员工宿舍内以言语、书面文字或画报等方式对公司或个人进行攻击、羞辱、亵渎、及冒犯的行为。

46.10 สับเปลี่ยนบัตรบันทึกเวลาหรือลงเวลา.บันทึกเวลาแทนผู้อื่น หรือตอกบัตรหรือบันทึกเวลาโดยเจตนาทุจริตหรือแก้ไขข้อความบันทึกบัตรโดยไม่ได้รับอนุญาต

46.10 交换工卡、代他人打卡、破坏工卡、恶意修改打卡时间或未经许可企图修改打卡内容。

46.11 รับประทานอาหาร อ่านหนังสือพิมพ์ หนังสืออ่านเล่นในเวลางาน เล่นอุปกรณ์ใดที่ไม่เกี่ยวข้องกับการทำงาน โดยไม่ได้รับ อนุญาตจากผู้บังคับบัญชาก่อน

46.11 在工作时间饮食、看报或阅读消遣类读物，未经负责人许可使用与工作无关的设备。

46.12 เสพสุรา หรือสิ่งมึนเมา หรือยาเสพติดให้โทษ หรือติดยาเสพติดให้โทษหรือนำสิ่งของดังกล่าวเข้าไปในบริเวณสถานที่ทำงานของบริษัท หรือเข้ามาในลักษณะที่มึนเมา

46.12 酗酒、沉迷酒精、吸毒，或携带上述相关违禁品到公司或工作场所，或因上述行为引起的非正常精神状态工作。

46.13 เล่นการพนัน ร่วมในวงการพนันทุกประเภท หรือเล่นแชร์ในสถานที่ทำการ บริเวณโรงงาน หรือบริเวณบ้านพักของบริษัท หรือในเวลาทำงาน

46.13 参与各种形式的赌博，或在工作场所、厂区或公司宿舍区域聚众赌博，或在上班时间赌博。

46.14 พกพาหรือนำสิ่งเสพติดให้โทษ หรืออาวุธ หรือวัตถุระเบิดใดๆ เข้ามาในสถานที่ทำงาน หรือภายในบริเวณโรงงาน

46.14 携带违禁物品、武器或任何易燃易爆物品进入工作场所或厂区。

46.15 ข่มขู่ หรือใช้อำนาจหน้าที่บังคับ หรือแสดงอิทธิพลใดๆ ให้พนักงานอื่นเกิดความเกรงกลัว ทั้งเพื่อประโยชน์ส่วนตัว หรือแก่บุคคลอื่น

46.15 以为个人或他人谋利为目的，威胁或利用职权强迫其他员工而造成恐慌的。

46.16 ต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นความผิดลหุโทษหรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท

46.16 经判决需接受监禁的，轻罪或过失犯罪除外。

46.17 มีหนี้สินส่วนตัว

46.17 有重大债务问题。

46.18 กระทำการทุจริตต่อหน้าที่ หรือต่อบริษัท

46.18 对工作或公司存在欺诈行为。

46.19 กระทำการใด ๆ โดยจงใจ อันอาจเป็นเหตุให้บริษัทได้รับความเสียหาย

46.19 任何可能造成公司损失的故意行为。

46.20 กระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศต่อกัน ในระหว่างเวลาปฏิบัติงานในสถานที่ทำงาน บริเวณ โรงงาน ในบ้านพักของบริษัท หรือในรถรับส่งพนักงาน

46.20 在上班期间于工作场所、厂区、公司宿舍或员工接送车辆上发生的性骚扰行为。

46.21 ทำการทะเลาะวิวาท หรือทำร้ายร่างกายซึ่งกันและกัน หรือทำร้ายบุคคลอื่นในสถานที่ทำงาน ภายในบริเวณ โรงงาน หรือบริเวณบ้านพักของบริษัท

46.21 在工作场所、厂区或公司宿舍互相争吵、打架或伤及他人的行为。

46.22 เจตนาทำลาย หรือทำให้เกิดความเสียหายแก่เครื่องมือ เครื่องใช้ เครื่องจักรทรัพย์สิน และผลิตภัณฑ์ของบริษัท

46.22 故意损坏公司工具、用具、设备、财产和产品造成损失的行為。

46.23 กระทำการใดๆ โดยประมาท เลินเล่อ หรือขาดความระมัดระวัง อันเป็นเหตุให้บริษัทต้องได้รับความเสียหาย

46.23 因疏忽造成公司损失的行为。

46.24 นำสิ่งของ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ หรือผลิตภัณฑ์ของบริษัท ออกจากที่ทำการของบริษัท โดยไม่ได้รับอนุญาต เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น

46.24 为了个人或他人利益，擅自将公司物品、设备、工具、用具或产品带离公司。

46.25 เจตนาทำลายชื่อเสียง หรือความเชื่อถือ หรือผลิตภัณฑ์ของบริษัท

46.25 故意毁坏公司名声、信誉或产品。

46.26 เมื่อเกิดอุบัติเหตุ หรืออุบัติเหตุเกี่ยวกับบริษัท ไม่ช่วยเหลือหรือไม่ปฏิบัติตามคำสั่งที่ผู้บังคับบัญชา และบริษัทได้สั่งหรือให้ปฏิบัติ

46.26 当发生事故或与公司有关事故时不予帮助、不听从负责人或公司命令。

46.27 นำบุคคลภายนอกเข้าไปในบริเวณ โรงงาน โดยไม่ได้รับอนุญาตจากผู้จัดการฝ่ายขึ้น ไป หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เช่น ฝ่ายบุคคลและธุรการ

46.27 未经部门经理及以上领导或代理负责人如，人事行政部同意，擅自将外部人员带入厂区。

46.28 รับสินบนจากผู้อื่น หรือแสวงหาผลประโยชน์จากบริษัท

46.28 受贿或从公司谋私利。

46.29 ให้อื้อคำ หรือข้อความอันเป็นเท็จต่อผู้บังคับบัญชา

46.29 散布关于上级的不实言论或内容。

46.30 ผิดพื้น หลีกเลียง จัดขึ้น หรือละเลย เพิกเฉยต่อกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบสัญญาจ้างแรงงาน ประกาศหรือคำสั่งของบริษัท รวมทั้งคำสั่งอันชอบด้วยกฎหมาย และขอรับด้วยหน้าที่ของผู้บังคับบัญชา



<p>46.30 违反、逃避、抵抗或轻视法律、合同规定、公司通知，包括上级合理合法的命令。</p> <p>46.31 ทำลาย ต่อเติม หรือแก้ไขข้อความในประกาศ คำสั่งและระเบียบข้อบังคับของบริษัท หรือประกาศของผู้อื่น ซึ่งได้รับอนุญาตให้ประกาศบนที่ติดประกาศของบริษัท</p> <p>46.31 破坏、增加或修改公司通知内容、规章制度及其他公司批准的通知。</p> <p>46.32 ไม่สนใจรับทราบ และปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง ประกาศของบริษัท ซึ่งได้ประกาศให้ทราบทั่วถึงกัน ณ ที่ติดประกาศ ซึ่งบริษัทถือว่าพนักงานทุกคนต้อง รับทราบ จะปฏิเสธว่าไม่ทราบไม่ได้</p> <p>46.32 ไม่สนใจและไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับเกี่ยวกับระเบียบ คำสั่ง ประกาศของบริษัท</p> <p>46.33 แก้ไข หรือปลอมแปลงเอกสารของบริษัท</p> <p>46.33 修改或伪造公司文件。</p> <p>46.34 การส่งบัตรสนทนากับในทุกรณี</p> <p>46.34 在任何情况下发匿名信。</p> <p>46.35 每位员工均有义务协助警卫检查员工出入工作场所或厂区时所携带的物品。</p> <p>46.36 不准在区域内集会。</p> <p>46.37 不准进行非法罢工。</p> <p>46.38 不得张贴 โฆษณา ด้วยข้อความที่เป็นปฎิบัติของบริษัท</p> <p>46.38 不得张贴反对公司的通知、广告。</p>	<p>46.39 พนักงานทุกคน ต้องรักษาความลับในกิจการหรืองานต่างๆ ของบริษัท เช่นจะต้องเปิดเผยเรื่องเกี่ยวกับงาน กรรมวิธีการผลิตและโครงการของบริษัท เป็นต้น</p> <p>46.39 每位员工必须对公司各项事务和工作进行保密，如：不散布工作内容、生产工艺、公司项目等等。</p> <p>46.40 ทำการเรียไร แจกประกาศ หรือเอกสารสิ่งพิมพ์ภายในบริษัท หรือในบริเวณโรงงาน โดยไม่ได้รับอนุญาตจากกรรมการผู้จัดการ ผู้จัดการฝ่าย และผู้ที่ได้รับมอบหมายโดยตรง</p> <p>46.40 未经授权从กรรมการผู้จัดการ 部门经理和直系代理人允许，在公司内部或厂区收集、散发通知或印刷资料。</p> <p>46.41 แพร่ข่าวลือใส่ร้ายผู้อื่น หรือก่อให้เกิดการแตกแยกความสามัคคี ในระหว่างพนักงานด้วยกัน</p> <p>46.41 散布恶意消息、诽谤他人或破坏员工内部团结。</p> <p>46.42 ประพฤติตนเป็นที่รังเกียจของสังคม ประพฤติตนเป็นอันธพาล หรือเสเพล หรือกระทำการใด ๆ อันก่อให้เกิดความเสื่อมเสียในด้านศีลธรรม</p> <p>46.42 没有良好的社会行为规范、实施暴力、游手好闲、道德缺失等行为。</p> <p>46.43 ทำความสกปรกต่าง ๆ ภายในบริเวณบริษัท</p> <p>46.43 污染公司内部环境。</p> <p>46.44 นำสัตว์เลี้ยงเข้ามาในบริษัท หรือในบริเวณโรงงาน โดยไม่ได้รับอนุญาต</p> <p>46.44 擅自将宠物带入公司或厂区。</p> <p>46.45 ไม่ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆ รวมทั้งเรื่องความปลอดภัย</p> <p>46.45 在各项活动包括安全事项活动中，不合作不团结。</p> <p>46.46 ไม่สามใส่ หรือใช้อุปกรณ์ป้องกันอุบัติเหตุหรืออุปกรณ์ความปลอดภัย ที่บริษัทจัดให้</p> <p>46.46 不放置好或使用公司整理好的安全设备。</p>
<p>ข้อบังคับ</p> <p>5</p>	<p>ข้อบังคับ</p> <p>6</p>

<div data-bbox="113 1263 225 2067" data-label="Text"> <p>46.47 ตูบทุบรี จุดไฟ หรือก่อให้เกิดประกายไฟ ในบริเวณที่หวงห้าม หรือในเขตอันตราย หรือในสถานที่ ที่บริษัทกำหนดห้าม</p> <p>46.47 在公司严禁烟火区域抽烟、点火或造成火灾的。</p> </div> <div data-bbox="276 1263 344 2067" data-label="Text"> <p>46.48 พนักงานไม่แต่งชุดเครื่องแบบพนักงาน ไม่ติดบัตรพนักงานตามที่บริษัทได้แจกให้ และกำหนดให้ใช้</p> <p>46.48 员工不穿员工服，不随身携带公司发放和要求使用的员工卡。</p> </div> <div data-bbox="480 1292 555 2002" data-label="Text"> <p>46.49 กระทำการใดๆ ที่ก่อให้เกิดความไม่สงบสุขขึ้นภายในบริษัทหรือในบริเวณโรงงาน</p> <p>46.49 在公司内部或工厂区域造成混乱的任何行为。</p> </div> <div data-bbox="606 1272 681 2002" data-label="Text"> <p>46.50 ปกป้องหรือไม่ลงโทษผู้ได้บังคับบัญชา เมื่อผู้ได้บังคับบัญชากระทำความคิดทางวินัย</p> <p>46.50 徇袒违反规定的被管理者。</p> </div> <div data-bbox="732 1263 844 2067" data-label="Text"> <p>46.51 กระทำการใดๆ นอกไปจากที่กล่าวข้างต้น หากโดยธรรมนิยมหรือจริตประเพณี หรือโดยสามัญสำนึกของบุคคลทั่วไปถือว่าเป็นความคิดแล้ว ให้ถือว่ากระทำความผิดทางวินัย</p> </div> <div data-bbox="855 1272 967 2067" data-label="Text"> <p>กรณีที่พนักงานกระทำผิดและผู้บังคับบัญชาเห็นสมควรให้รับโทษแต่ความคิดนั้นไม่ต้องด้วย ลักษณะความคิดดังกล่าวไว้ในข้อ 46.1 – 43.51 ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาโทษได้ตามสมควรแก่กรณี</p> <p>46.51 除上述行为以外，违反社会道德的任何行为均视为违纪。</p> </div> <div data-bbox="1046 1263 1110 1933" data-label="Text"> <p>员工违纪且负责人认为员工需要担责的情况下，无需根据 46.1-43.51 所述情况，负责人可视情况对员工进行处分。</p> </div> <div data-bbox="1161 1848 1230 2067" data-label="Section-Header"> <p>ข้อ 47 โทษทางวินัย</p> <p>第 47 节 纪律管理</p> </div> <div data-bbox="1273 1263 1430 2067" data-label="Text"> <p>วินัยของพนักงานตามที่ระบุมานี้ พนักงานมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ถ้าพนักงานผู้ใด (ไม่) ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติตามใดอันถือว่าเป็นการฝ่าฝืนวินัยดังกล่าวจะต้องถูกพิจารณาโทษตามลักษณะแห่งความผิดหรือความหนักเบาของการกระทำความคิด หรือความร้ายแรงที่เกิดขึ้น การลงโทษจะเป็นไปตามข้อนี้ทั้งข้อใด หรือหลายข้อรวมกันก็ได้ตามบทลงโทษทางวินัย ดังนี้</p> </div> <div data-bbox="1473 1989 1500 2067" data-label="Text"> <p>ข้อบังคับ</p> </div> <div data-bbox="1473 1671 1497 1682" data-label="Page-Footer"> <p>7</p> </div>	<div data-bbox="148 179 212 978" data-label="Text"> <p>员工必须严格遵守规定的各项纪律，如果违法执行或忽视规定的，视为违纪，并按其情节严重性进行以下单条或多条处罚：</p> </div> <div data-bbox="261 448 325 940" data-label="Text"> <p>47.1 ดักเตือนด้วยวาจา (โดยบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร)</p> <p>47.1 口头警告（作书面记录）</p> </div> <div data-bbox="378 687 445 927" data-label="Text"> <p>47.2 ดักเตือนเป็นหนังสือ</p> <p>47.2 书面警告</p> </div> <div data-bbox="497 645 564 913" data-label="Text"> <p>47.3 พักงานโดยไม่ได้รับค่าจ้าง</p> <p>47.3 无薪停工</p> </div> <div data-bbox="617 611 684 913" data-label="Text"> <p>47.4 ปลดออก ให้ออก หรือไล่ออก</p> <p>47.4 劝退或开除</p> </div> <div data-bbox="732 201 801 978" data-label="Text"> <p>บริษัทสามารถพิจารณาโทษพนักงานที่ฝ่าฝืนวินัย สถานใดสถานที่หนึ่งตามความเหมาะสม โดยไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับโทษดังกล่าว</p> </div> <div data-bbox="818 380 849 934" data-label="Text"> <p>公司可酌情处理违纪员工，而无需按照上述顺序。</p> </div> <div data-bbox="901 759 973 978" data-label="Section-Header"> <p>ข้อ 48 ดักเตือนด้วยวาจา</p> <p>第 48 节 口头警告</p> </div> <div data-bbox="1019 194 1129 978" data-label="Text"> <p>ให้ผู้บังคับบัญชากล่าวเตือนพนักงานผู้กระทำความผิดวินัยเป็นครั้งแรก ซึ่งเป็นความผิดไม่ถึงขั้นร้ายแรง และมีเหตุอันควรปรานี โดยให้ผู้บังคับบัญชาบันทึกไว้เป็นหลักฐาน และสำเนาแจ้งให้ผู้กระทำผิดรับทราบด้วย</p> </div> <div data-bbox="1141 174 1203 978" data-label="Text"> <p>由负责人对首次违反纪律但情节不严重或有合理原因的员工进行口头警告，由负责人作书面记录并将复印件交由员工告知。</p> </div> <div data-bbox="1249 763 1318 978" data-label="Section-Header"> <p>ข้อ 49 ดักเตือนเป็นหนังสือ</p> <p>第 49 节 书面警告</p> </div> <div data-bbox="1369 172 1437 978" data-label="Text"> <p>ในการพิจารณาการทำความผิดสถานเบาซ้ำๆ เป็นครั้งที่สองในเรื่องเดียวกันและผู้บังคับบัญชาให้การดักเตือนด้วยวาจาแล้ว หรือพนักงานกระทำความผิดก่อนข้างจะร้ายแรง แม้จะเป็นความผิดครั้ง</p> </div> <div data-bbox="1473 900 1500 978" data-label="Text"> <p>ข้อบังคับ</p> </div> <div data-bbox="1473 584 1497 595" data-label="Page-Footer"> <p>8</p> </div>
---	---

แรกก็ตาม ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือนเป็นหนังสือแจ้งการกระทำ เพื่อให้โอกาสพนักงานปรับปรุงตัวเองให้ดีขึ้น โดยให้แจ้งคำเตือนต่อพนักงานและให้พนักงานลงชื่อรับทราบพร้อมทั้งสำเนาหนึ่งถือให้ฝ่ายบุคคลและธุรการ เพื่อเก็บเข้าแฟ้มประวัติ

再次违反同一规定且负责人已进行过口头警告的、情节严重者，包括首次违反，负责人需进行书面警告以督促其改正。员工需签字并上交复印件于人事行政部存档。

ข้อ 50 พนักงานโดยไม่ได้รับค่าจ้าง  
第 50 节 无薪停工

ในกรณีที่พนักงานผู้กระทำความผิดถูกลงโทษ โดยตักเตือนเป็นวาจาหรือตักเตือนเป็นหนังสือแล้วแต่ไม่ได้ผลและไม่ดีขึ้นหรือความผิดนั้น ทำให้บริษัทได้รับความเสียหาย แต่ยังไม่ถึงขนาดถูกตัดค่าจ้างให้ผู้บังคับบัญชาสั่งพักงานโดยไม่ได้รับค่าจ้างและ/หรือเงินอื่นใด และ/หรือ สวัสดิการอื่นใด

无视口头警告或书面警告，且仍造成公司损失但尚未达到开除程度者，由负责人告知扣除其工资和或奖金，和或其他福利。

ข้อ 50 ปลดออก ให้ออก หรือไล่ออก  
第 50 条 劝退或开除

ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ในหมวดที่ 11 ข้อ 62 และหมวดที่ 12 ข้อ 63  
遵照第十一章第 62 节和第十二章第 63 节。

กรณีที่พนักงานถูกฟ้องหรือตกเป็นผู้ต้องหาในคดีแพ่งหรือคดีอาญา หรือทำความผิดวินัยเห็นรุนแรงให้ฝ่ายบุคคลและธุรการสอบสวนและสรุปเรื่องแล้วให้นำเสนอให้ผู้บริหารพิจารณา  
员工被起诉、为刑事案件被告或严重违法违纪的，由人事行政部进行调查并将事件总结后提交管理者决定。

บริษัทอาจพิจารณาเลิกจ้างพนักงานที่ตกเป็นผู้ต้องหาในคดีแพ่งหรือคดีอาญาได้ โดยไม่ต้องรอผลแห่งคดี

对于成为被告或牵涉刑事案件的员工，公司无需等待审判结果就可将其开除。

ข้อ 51 การพักงาน เพื่อสอบสวนความผิด  
第 51 条 故障停工规定

ในกรณีที่พนักงานถูกกล่าวหาว่ากระทำการฝ่าฝืนข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน กฎระเบียบคำสั่ง บริษัทมีสิทธิสั่งพักงานเพื่อสอบสวนความผิด เว้นแต่กรณีความผิดชัดเจน โดยที่หลักเกณฑ์ดังี้  
在员工被告知因其违法工作操作，违法法规、命令的情况下造成故障，公司有权要求员工暂停工作以便展开调查，有以下明确故障标准的情况除外：

51.1 คำสั่งพักงานจะเป็นหนังสือโดยระบุความผิด  
51.1 书面故障停工指令。

51.2 กำหนดระยะเวลาพักงานจะไม่เกิน 7 วัน  
51.2 规定停工时间不超过 7 天。

51.3 จะแจ้งคำสั่งการพักงานให้พนักงานทราบก่อนการพักงาน  
51.3 安排停工前告知员工。

51.4 บริษัทจะไม่จ่ายเงินระหว่างพักงาน  
51.4 停工期间公司不支付工资。

51.5 หากสอบสวนแล้วไม่ปรากฏความผิดบริษัทจะจ่ายค่าจ้างเท่ากับค่าจ้างในวันทำงานปกติ นับแต่วันที่ตั้งพักงานโดยให้ถือว่าส่วนหนึ่งของค่าจ้าง  
51.5 如调查后未发现员工有违反情况，公司将支付员工停工期间所有工资，停工工资与正常工作日工资相等。

ข้อ 52 ผู้มีอำนาจในการลงโทษ  
第 52 节 惩处授权人

ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายและ/หรือได้รับมอบอำนาจระเบียบ หรือคำสั่งของบริษัทฯ เท่านั้น จึงจะเป็นผู้มีอำนาจลงโทษ ตามการลงโทษที่กำหนดไว้ในหมวดนี้ โดยต้องพิจารณาโทษตามความเหมาะสมและไม่เกินกว่าความผิดที่พนักงานได้กระทำ

根据规定，由公司任命的负责人作为惩处方式的授权人。依据该章惩处规定和实际情况酌情决定，不对违反者过度处罚。



ภาคผนวก 12ข

ทะเบียนประวัติคนงานก่อสร้าง





สรุปจำนวนลูกจ้างแยกเป็นรายเดือน ประจำปี 2024

สัญชาติ	มกราคม	กุมภาพันธ์	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน	ตุลาคม	พฤศจิกายน	ธันวาคม
ไทย	51	49	53	56	56	54						
จีน	132	138	143	145	136	137						
พม่า/กัมพูชา/พื้นที่สูง	1,386	1,324	1,251	1,176	1,102	1,074						
จำนวนรวม	1,569	1,511	1,447	1,377	1,294	1,265	-	-	-	-	-	-



ภาคผนวก 13ข

สรุปผลการตรวจสอบสภาพพนักงานประจำปี 2566



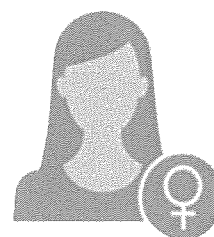
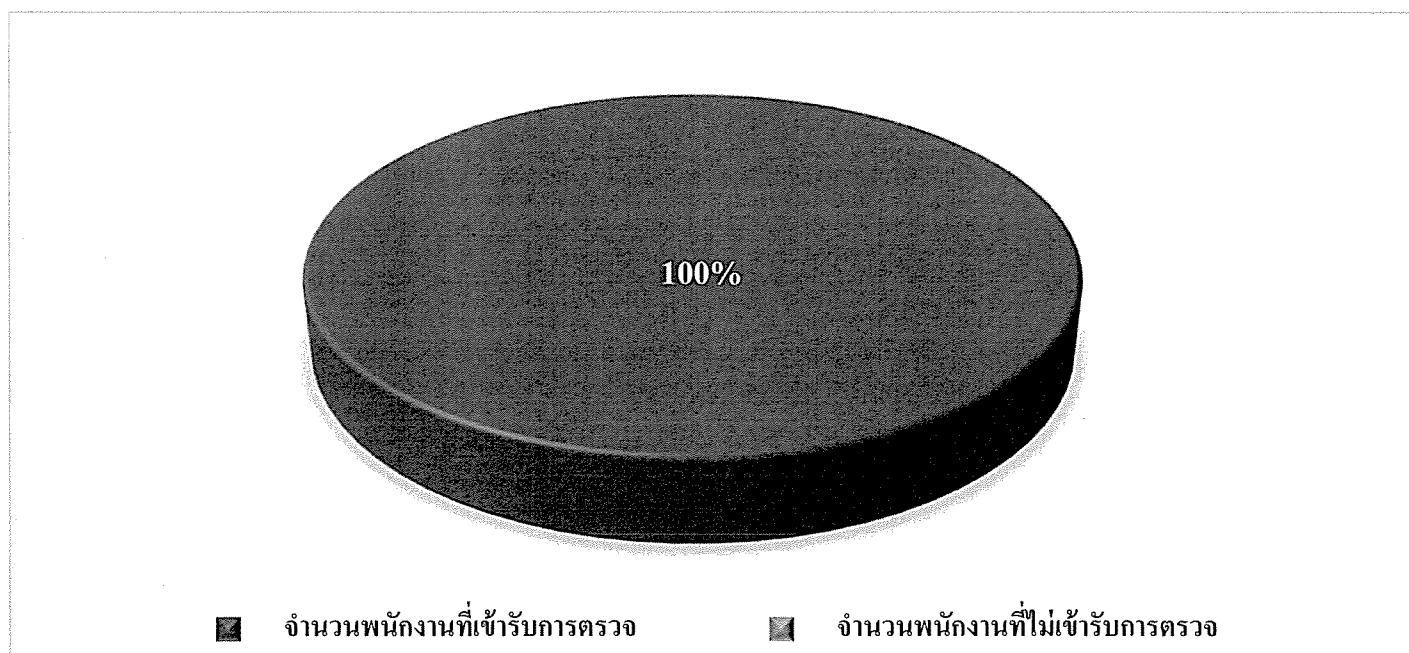


ภาพรวมการตรวจสอบสุขภาพพนักงานประจำปี 2566

บริษัท ชิน เคอ หยวน จำกัด

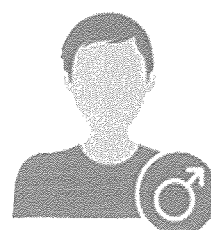
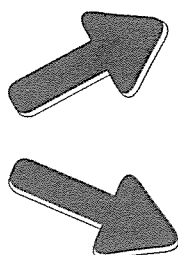
ตรวจวันที่ 14 ธันวาคม พ.ศ. 2566

จำนวนพนักงานทั้งหมด	601	คน			
จำนวนพนักงานที่เข้ารับการตรวจ	601	คน	คิดเป็น	100	%
จำนวนพนักงานที่ไม่เข้ารับการตรวจ	0	คน	คิดเป็น	0	%



ผู้หญิง (Female) : 111 ราย

แยกประเภท: ชาย, หญิง



ผู้ชาย (Male) : 490 ราย



**โปรแกรมการตรวจสุขภาพประจำปี 2566**
**บริษัท ชิน เคอ หยวน จำกัด**
**ตรวจวันที่ 14 ธันวาคม พ.ศ. 2566**

รายการตรวจ	ผลปกติ	ผลผิดปกติ	% ผลปกติ	% ผลผิดปกติ	พนักงาน ทั้งหมด	เข้ารับการ ตรวจ	ไม่เข้ารับ การตรวจ
	(คน)	(คน)					
ตรวจร่างกายทั่วไปโดยแพทย์ (PE)	536	49	91.6	8.4	601	585	16
ค่าดัชนีมวลกาย (BMI)	323	277	53.8	46.2	601	600	1
ความดันโลหิตและชีพจร (BP/Pulse)	525	75	87.5	12.5	601	600	1
ความสมบูรณ์ของเม็ดเลือดCBC (เม็ดเลือดแดง)	482	117	80.5	19.5	601	599	2
ความสมบูรณ์ของเม็ดเลือดCBC (เม็ดเลือดขาว)	387	212	64.6	35.4	601	599	2
ความสมบูรณ์ของเม็ดเลือดCBC (เกล็ดเลือด)	584	15	97.5	2.5	601	599	2
หาเชื้อและภูมิไวรัสตับอักเสบบี (Hepatitis B)	579	20	96.7	3.3	601	599	2
ระดับไขมันในเลือด (Lipid Profiles)	400	199	66.8	33.2	601	599	2
ค่าการทำงานของตับ (Liver Function Test)	571	28	95.3	4.7	601	599	2
ค่าการทำงานของไต (Renal function test)	583	16	97.3	2.7	601	599	2
ระดับน้ำตาลในเลือด (Blood Sugar)	554	45	92.5	7.5	601	599	2
เอกซเรย์ปอดและทรวงอก (X-ray)	504	94	84.3	15.7	601	598	3
ปัสสาวะทั่วไป (UA)	500	79	86.4	13.6	601	579	22
คลื่นไฟฟ้าหัวใจ (EKG)	208	6	97.2	2.8	214	214	0
ระดับกรดยูริกในเลือด (Uric Acid)	1	0	100.0	0.0	1	1	0
สารบ่งชี้มะเร็งลำไส้ (CEA)	1	0	100.0	0.0	1	1	0
สารบ่งชี้มะเร็งตับ (AFP)	0	1	0.0	100.0	1	1	0
ระดับแคลเซียมในเลือด (Calcium in Blood)	0	1	0.0	100.0	1	1	0

รายการตรวจ	ผลปกติ	เผื่อระวัง	ผลผิดปกติ	% ผลปกติ	% เผื่อระวัง	% ผลผิดปกติ	พนักงาน ทั้งหมด	เข้ารับการ ตรวจ	ไม่เข้ารับ การตรวจ
	(คน)	(คน)	(คน)						
สมรรถภาพปอด (Pulmonary Function Test)	393	200	5	66	33	1	601	598	3
สายตาอาชีพอนามัย (Occupational Vision Test)	286	279	20	49	48	3	601	585	16
สมรรถภาพการได้ยิน (Audiogram Screening Tes	513	46	20	89	8	3	601	579	22

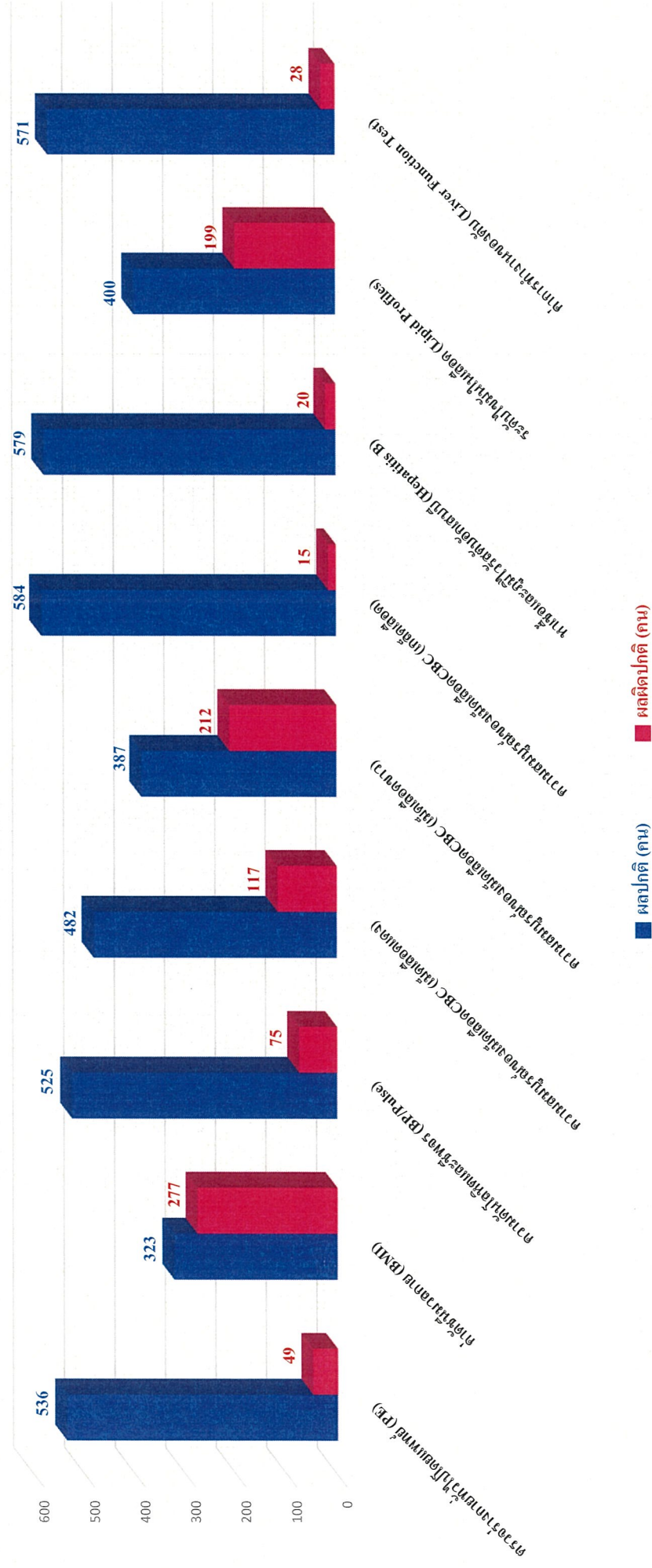


กราฟแสดงผลการตรวจสุขภาพประจำปี 2566

บริษัท ชิน เคอ หยวน จำกัด

ตรวจวันที่ 14 ธันวาคม พ.ศ. 2566

สรุปผลตรวจสุขภาพประจำปี 2566





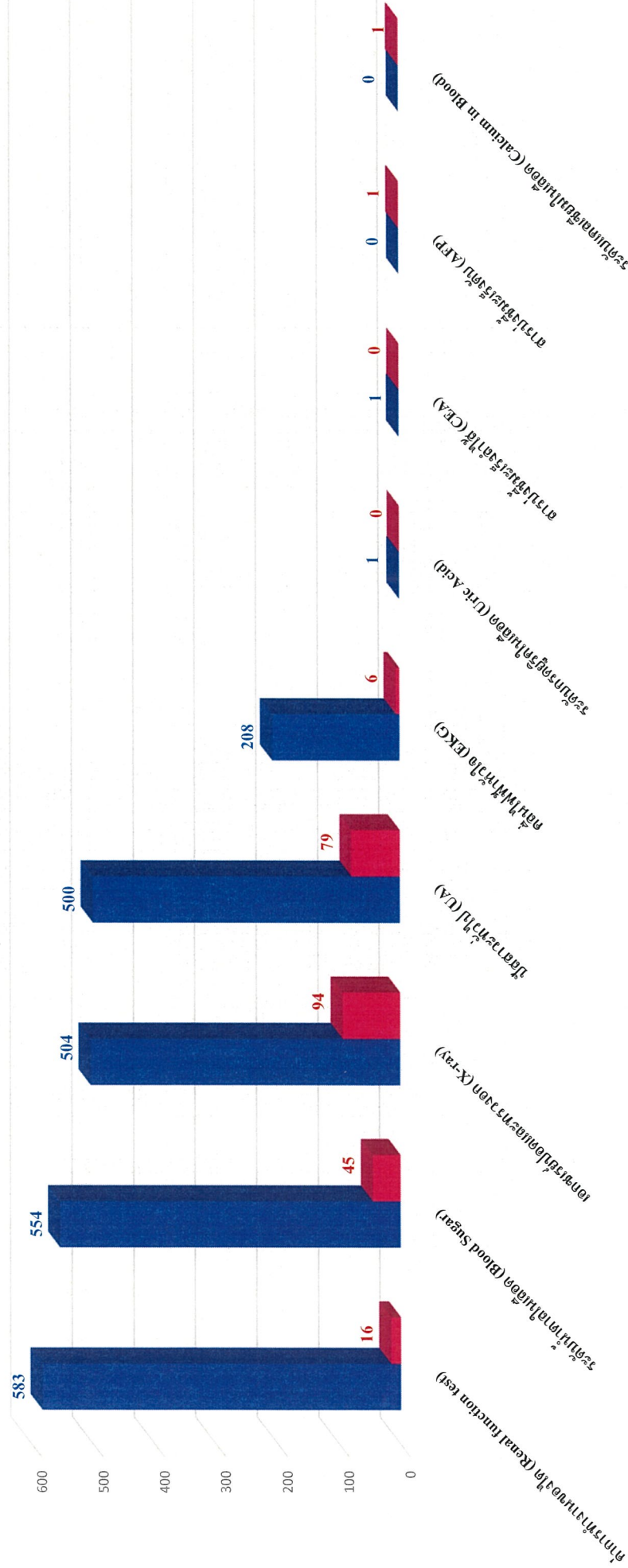


กราฟแสดงผลการตรวจสุขภาพประจำปี 2566

บริษัท ชิน เคอ หยวน จำกัด

ตรวจวันที่ 14 ธันวาคม พ.ศ. 2566

สรุปผลตรวจสุขภาพประจำปี 2566



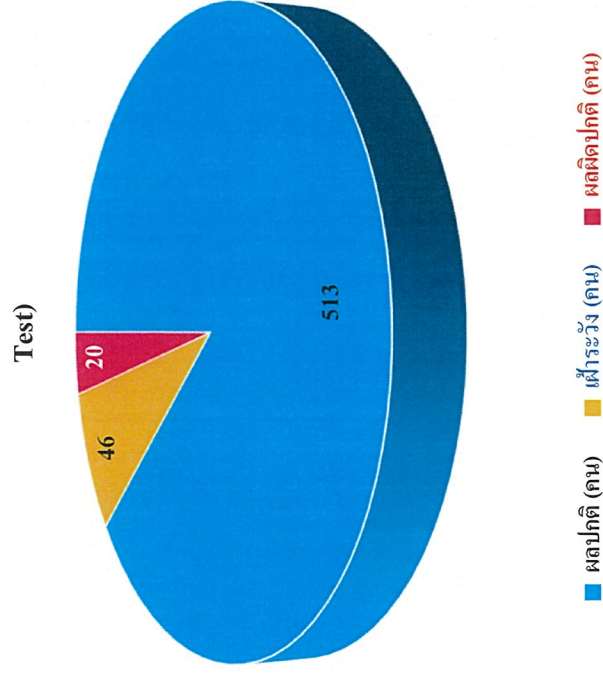


กราฟแสดงผลการตรวจสุขภาพประจำปี 2566

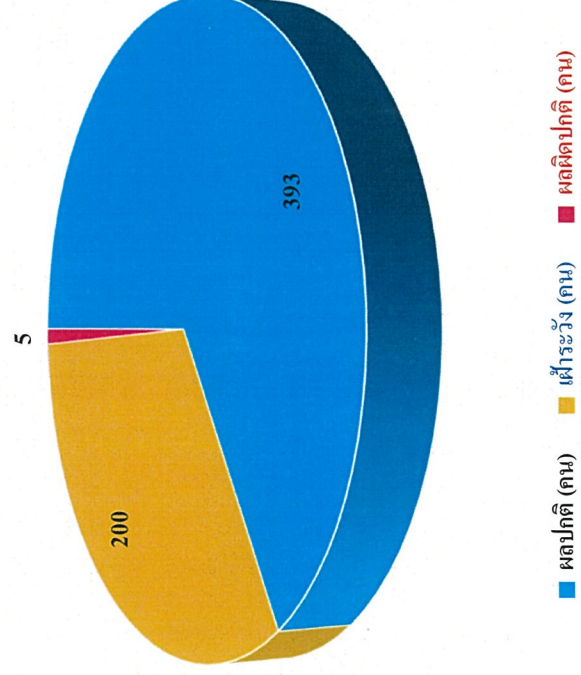
บริษัท ชิน เคอ หยวน จำกัด

ตรวจวันที่ 14 ธันวาคม พ.ศ. 2566

สมรรถภาพการได้ยิน (Audiogram Screening Test)



สมรรถภาพปอด (Pulmonary Function Test)



สายตาอาชีพอนามัย (Occupational Vision Test)

